

**SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" valdes locekļa kandidātu
vērtēšanas kritēriji**

Amats: SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" valdes loceklis korporatīvās pārvaldības, finanšu, personāla un risku vadības jomā	Kārta	Atbilstība/ Vērtējuma intervāls
Valodu prasme:		
Valsts valodas zināšanas (vismaz C1 līmenis, norādīts CV, ja izglītība nav iegūta latviešu valodā)	1	atbilst/neatbilst
Angļu valodas zināšanas (vismaz B2 līmenis, norādīts CV)	1	atbilst/neatbilst
Krievu valodas zināšanas (vismaz B2 līmenis, norādīts CV)	1	atbilst/neatbilst
Papildus punkts, ja vismaz C1 līmenis		max 1
Izglītība	1.	atbilst/neatbilst
Darba pieredze:		Kopā max 12 punkti
Ne mazāk kā 3 (trīs) gadu profesionālā darba pieredze vadošā amatā	1.	atbilst/neatbilst
Pieredze transporta un loģistikas jomā	1.	max 3 punkti
Pieredze korporatīvās pārvaldības jautājumos	1.	max 3 punkti
Pieredze risku pārvaldībā, iekšējās kontroles sistēmas jautājumos	1.	max 3 punkti
Pieredze uzņēmuma finanšu plānošanā un vadībā	1.	max 3 punkti
Intervija un profilam specifiskā pieredze:		Kopā max 37 punkti
Motivācija	3.	0-2
Zināšanas un izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību	3.	0-7
Pieredze un izpratne korporatīvās pārvaldības jautājumos	3.	0-7
Pieredze un izpratne finanšu vadības jautājumos	3.	0-7
Pieredze un izpratne risku pārvaldībā, iekšējās kontroles sistēmas jautājumos;	3.	0-7
Pieredze komandas vadībā	3.	0-7
Angļu valodas prasmes (vismaz B2 līmenis)	3.	atbilst/neatbilst
Krievu valodas prasmes (vismaz B2 līmenis)	3.	atbilst/neatbilst
Reputācija	1.un 3.	atbilst/neatbilst
Kandidāta prezentācija:		Kopā max 18 punkti
Prezentācijas saturiskais novērtējums	3.	0-12
Prezentācijas prasmju, argumentācijas, pārliecināšanas un konstruktīvas diskusijas veidošanas spēju novērtējums	3.	0-6
Vadības kompetences:		Kopā max 32 punkti
Stratēģiskais redzējums	2.	0-8
Darbinieku motivēšana un attīstīšana	2.	0-8
Lēmumu pieņemšana un atbildība	2.	0-8
Pārmaiņu vadība	2.	0-8