

Nominācijas komisijas informācija par SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" valdes locekļa amata kandidātu novērtēšanas procesu

Atklāto konkursu uz SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" (turpmāk–Sabiedrība) valdes locekļa amatu komercdarbības jomā organizēja ar Sabiedrības Padomes 2020.gada 30.decembra lēmumu Nr.PA-9/2-2020 "Par valdes locekļa kandidātu nominācijas procesu" (ar grozījumiem, kas izdarīti ar Padomes 2021.gada 18.februāra lēmumu Nr.PA-4/4-2021 un 2021.gada 19.jūlija lēmumu Nr.PA-12/1-2021) izveidotā nominācijas komisija šādā sastāvā:

Komisijas priekšsēdētājs:

Māris Kleinbergs - VAS "Latvijas dzelzceļš" valdes priekšsēdētājs. (ar balsstiesībām);

Komisijas loceklis:

Guntis Stafeckis – SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" padomes priekšsēdētājs (ar balsstiesībām);

Rems Razums – SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" padomes loceklis (ar balsstiesībām);

Līga Meņģelšone – Latvijas Darba devēju konfederācijas priekšsēdētāja, kā neatkarīgais eksperts (ar balsstiesībām);

Kristīne Priede – Pārresoru koordinācijas centra pārstāve (ar balsstiesībām).

Potenciālo kandidātu iesniegtās informācijas izvērtēšanai un uzrunāšanai, padziļinātai kompetenču novērtēšanai, kā arī konsultatīvajam atbalstam tika piesaistīts personāla atlases konsultants SIA "Human Source" (turpmāk - atlases konsultants).

Atklāts konkurss uz vakanto Sabiedrības valdes locekļa amatu tika izsludināts 2021.gada 22.jūlijā ar pieteikšanās termiņu līdz 2021.gada 16.augustam, publicējot sludinājumu VAS "Latvijas dzelzceļš", Sabiedrības, Pārresoru koordinācijas centra, atlases konsultanta, Nodarbinātības valsts aģentūras, kā arī citās mājas lapās.

Kopumā uz Sabiedrības valdes locekļa amatu pieteikumus iesniedza 34 (trīsdesmit četri) kandidāti. Kandidāti tika vērtēti trīs kārtās saskaņā ar vērtēšanas kritērijiem, kas tika noteikti, pamatojoties uz nepieciešamo kompetenču un profesionālās pieredzes prasību aprakstu.

Konkursa pirmajā kārtā atlases konsultants veica valdes locekļa amata kandidātu iesniegto dokumentu analīzi (izglītība, darba un profesionālā pieredze, svešvalodu prasmes pašvērtējums, īpašie nosacījumi). Nominācijas komisija pārbaudīja kandidātu atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām un veica reputācijas pārbaudi. Konkursa otrajai kārtai tika izvirzīti četri kandidāti.

Konkursa otrajā kārtā kandidāti iesniedza savu stratēģisko redzējumu par Sabiedrības galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai. Konkursa otrajā kārtā notika daļēji strukturētas intervijas, kurās nominācijas komisija izvērtēja kandidātu profesionālo pieredzi, izpratni par darbības jomu un korporatīvās pārvaldības labākās prakses principiem un vērtēja kandidāta mājas darbu. Nominācijas komisija iepazinās ar personāla atlases konsultanta iesniegtajiem priekšlikumiem par nākamajai atlases kārtai virzāmiem kandidātiem un, veicot novērtēšanu atbilstoši apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem, uz konkursa trešo kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos divus kandidātus.

Konkursa trešajā kārtā atlases konsultants veica kandidātu padziļinātu kompetenču novērtēšanu, izmantojot kompetenču intervijas metodi un TRIPOD vadītāju personības aptauju MPI (IK-JUHT).

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumu Nr.20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" 36.punktam, apkopojot konkursa trīs kārtu vērtēšanas rezultātus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu izvirzīt vienu kandidātu, kurš ieguva augstāko punktu skaitu, izvērtēšanai SIA "LDZ ritošā sastāva serviss" Padomē.